

미래내일일경험 권역별 지원센터 계약직 채용 공고 (2024-005호)

창원상공회의소는 2024년 미래내일일경험 권역별 지원센터 사업을 수행할
진취적이고 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2024년 2월 23일
창원상공회의소 회장

□ 채용분야 및 내용

채용분야	인원	채용형태	담당업무
미래내일일경험 권역별 지원센터 전담직원	1명	계약직	<ul style="list-style-type: none">○ 미래내일일경험 권역별 지원센터 업무 홍보○ 미래내일일경험사업 운영기관 모집○ 미래내일일경험사업 참여기업 모집○ 미래내일일경험사업 행정 업무

□ 응시자격

- 산.학.관 등 기관 협력과 청년일자리 정책을 통한 적극적인 지역 청년
일경험 사업 추진이 가능한 자
- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제 받은 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당되지 않고<아래 참조>,
기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
 - * 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - * 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 - * 관계 법령에 의해 근로의 금지 또는 취업의 제한을 받는 자

- 채용 결격사유(지방공무원법 제31조) -

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년 이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 자격요건 및 우대사항

채용분야	자격요건	우대사항
미래내일일경험 권역별 지원센터 전담직원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일자리관련 사업 유경험자 (1년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년일자리지원사업 업무경력자 ○ 직업상담사 자격증 소지자 ○ 컴퓨터활용능력 자격보유자

□ 채용형태 및 보수

- 채용형태 : 계약직(창원상공회의소 소속)
- 계약기간 및 보수

분 야	계 약 기 간	보수조건
미래내일일경험 권역별 지원센터 전담직원	2024. 3. 15 ~ 2025. 2. 28	- 월230~280만원 이내 (경력감안 협의)

- 근무지역 : 창원시 성산구 신월동

□ 채용절차

- 1차 심사 : 서류전형
- 2차 심사 : 면접전형(1차 서류전형 합격자에 한하여 실시)
- 근무개시일 : 3월 15일(금)

□ 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2024. 2. 23(금) ~ 2024. 3. 7(목)
- 접수방법 : e-mail 접수(hj123@cwcci.or.kr)
메일발송 후 유선으로 접수확인
- 접수마감 : 2024. 3. 7(목) 17시까지 제출분에 한함
- 문 의 처 : 엄준현 매니저 (055-210-3093)

□ 제출서류

- 채용지원서 1부 (별첨 1)
- 이력서 및 자기소개서 1부 (별첨 2)
- 개인정보 수집 동의서 1부 (별첨 3)
- 최종학력 졸업증명서 1부
- 경력증명서 각 1부

- 병적증명서 1부 (남자 군필자에 한함)
- 자격증 사본 각 1부(자격증 보유자에 한함)

□ 기타

- 제출된 서류는 반환하지 않음
- 허위사실 기재 시 합격 및 채용을 취소할 수 있음
- 제출된 지원서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 함
- 합격자 통지 후라도 채용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 채용하지 않을 수도 있음.